

Engagés pour notre milieu!



LES ACTES DU FORUM EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE LA MRC DE BONAVENTURE

28 mars 2018

TABLE DES MATIÈRES

MISE EN CONTEXTE ET MANDAT DE LA DÉMARCHE	4
OBJECTIFS DU FORUM	4
PROGRAMME DE LA JOURNÉE	5
MOT DE BIENVENUE	6
MOT DU PRÉFET	7
LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DURABLE À L'ÉCHELLE DE LA MRC	8
RÉSUMÉ DE L'ATELIER 1	11
LE PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE	13
RÉSUMÉ DE L'ATELIER 2	14
LA FORMATION DU COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA GOUVERNANCE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL	16
LES SUITES DE LA DÉMARCHE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL	16
MOT DE LA FIN ET REMERCIEMENTS	17
APPRECIATION DE L'ÉVÉNEMENT	18
ANNEXE 1 – QUELQUES PHOTOS	19
ANNEXE 2 – Illustration du processus pour le déroulement de l'atelier 1 – Une vision commune en développement social	21
ANNEXE 3 – Illustration du processus pour le déroulement de l'atelier 2 – Enjeux et défis	22
ANNEXE 4 – Matériel de l'atelier 2 : Enjeux et défis	23
ANNEXE 5 – Liste des participants	26

MISE EN CONTEXTE ET MANDAT DE LA DÉMARCHE

La MRC de Bonaventure a signifié sa volonté de soutenir le développement social sur son territoire. À cet effet, une ressource humaine, Mélissa Bélanger, a été affectée par la MRC à ce dossier depuis la mise en œuvre d'une table de concertation pour contrer la pauvreté et l'exclusion sociale en 2012. Cette Table a élargi son mandat depuis janvier 2017 pour inclure une réflexion sur le développement social dans sa globalité à l'échelle de son territoire. Un **cadre de référence** a été élaboré par les membres du comité en développement social et servira de base pour le forum puis de guide pour l'élaboration de la **Politique territoriale de développement social de la MRC Bonaventure**.

Le comité en développement social et le conseil des maires aimeraient développer avec l'ensemble des acteurs concernés une vision commune et partagée. Cette démarche vise tous les groupes d'âge (0-100 ans). Toutefois une attention particulière est faite aux personnes et groupes vulnérables. L'intégration des préoccupations et des interrelations entre les communautés Mi'gmaqs, anglophones et francophones fait aussi partie prenante de la démarche.

Le comité en développement social a organisé un forum le 28 mars dernier qui a rassemblé les différents acteurs impliqués en développement social afin **d'adopter le cadre de référence, de valider le portrait de la MRC et d'identifier les enjeux prioritaires qui en ressortent**.

Un deuxième forum sera organisé à l'automne 2018 dans le but de définir un plan d'action intégré en développement social ainsi que de déterminer le mode de gouvernance en développement social pour la MRC.

Veuillez noter que la forme masculine est utilisée dans le présent rapport uniquement dans le but d'en alléger le texte.

OBJECTIFS DU FORUM

Mobiliser les acteurs de la MRC Bonaventure afin :

- Valider l'intérêt de l'arrimage en un plan d'action intégré en DS;
- S'entendre sur une vision commune, mission, valeurs (adoption du cadre de référence);
- Valider le portrait;
- Ressortir les enjeux du territoire et les prioriser;
- Mandater un comité de travail sur le mode de gouvernance.

PROGRAMME DE LA JOURNÉE



Forum en développement social MRC de Bonaventure

MOT DE BIENVENUE

Madame Mélissa Bélanger, agente de développement, MRC de Bonaventure

Mesdames et Messieurs les partenaires, bienvenue au forum de développement social de la MRC de Bonaventure. Cette journée de rassemblement des partenaires est rendue possible grâce à la contribution du Fonds d'aide au rayonnement des régions ainsi que de la MRC de Bonaventure. C'est avec grand plaisir que je constate l'engouement et le désir de vouloir travailler ensemble à l'amélioration de la qualité de vie des gens qui composent notre belle collectivité. Je souhaite déjà, d'entrée de jeu, vous remercier pour votre présence et votre précieuse collaboration à cette démarche collective et ce projet commun en développement social.

Je me présente, Mélissa Bélanger, agente de développement à la MRC de Bonaventure. C'est moi qui coordonne depuis cinq belles années la Table de partenaires en développement social. Je vous ferai, dans quelques instants un bref historique sur la démarche.

Fellow partners, welcome to the MRC of Bonaventure's social development forum. It is with great pleasure that I see the excitement and desire to work together to improve the quality of life for people who make up our wonderful community. I would like to begin by thanking you for your presence and your precious collaboration in this collective approach and shared undertaking in social development.

My name is Melissa Belanger, and I am a development agent at the MRC of Bonaventure. I have had the pleasure of acting as the coordinator for the social development partners' table over the last five years. In a few moments, I will present a brief history of this undertaking.



MOT DU PRÉFET

Monsieur Éric Dubé, préfet de la MRC de Bonaventure

C'est pour moi un plaisir de vous souhaiter la bienvenue à ce forum dédié au projet collectif en développement social de la MRC de Bonaventure.

Votre présence en tant que partenaires de divers secteurs témoigne de l'importance que vous accordez au développement de notre territoire. Nous avons tout un chacun de nombreux enjeux et défis à relever dans le but d'offrir à notre communauté une meilleure qualité de vie.

C'est en travaillant ensemble que nous pourrons faire face aux réalités du territoire, pour notre avenir et celui de nos générations futures. Nous voulons que cette démarche de réflexion colle à l'exactitude des besoins de notre milieu, qu'elle rassemble tous les partenaires du développement dans une seule et grande vision commune.

Nous aurons, au terme de cette démarche, les grandes lignes à suivre pour faire bénéficier notre population d'un développement social à la hauteur de ses aspirations.

Au nom de tous les élus de la MRC, merci à vous qui travaillez avec cœur pour le développement de notre territoire et je vous souhaite un excellent Forum en développement social.

THÈME

Le développement social dans la MRC de Bonaventure, une symphonie au rythme des communautés. Plus de détails disponibles dans la présentation PowerPoint de l'évènement.



LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DURABLE À L'ÉCHELLE DE LA MRC

Historique

Dans le cadre de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale (PAGSIS)*, des *alliances pour la solidarité*, financées par le *Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS)*, ont été créées. Dans le cas présent, on parle de *l'Alliance pour la solidarité Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine 2012-2016*. Cette alliance a d'abord été conclue entre le *ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)* et la *Conférence régionale des élus Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine (CRÉGÎM)*. Par la suite, cette dernière a subdivisé l'enveloppe globale entre chacun des territoires (6) pour permettre le déploiement des démarches **de l'Approche territoriale intégrée (ATI)** à l'échelle des MRC.

Découlant de la *stratégie nationale de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale*, l'Approche Territoriale Intégrée contribue à une meilleure alliance entre le développement économique et social, ainsi qu'à l'arrimage des différentes stratégies sectorielles visant l'amélioration des conditions de vie des milieux défavorisés de la MRC de Bonaventure. L'ATI s'appuie sur les principes de participation et de mobilisation du milieu via une approche multisectorielle qui soutient que les interventions touchant une collectivité ne devraient être élaborées en « silo ». Pour ce faire, un comité a été formé afin d'identifier des priorités d'actions visant l'amélioration des conditions de vie des milieux défavorisés.

En **mars 2012**, la MRC de Bonaventure a procédé à l'embauche d'une coordination afin de mettre en place cette approche qui consistait à effectuer une réflexion collective et stratégique menant à des actions globales et structurantes qui visent l'amélioration de la situation des individus démunis d'une collectivité.

Afin de soutenir la démarche et de participer activement à la concertation territoriale et aux travaux de l'ATI, un comité a été créé, regroupant des partenaires multi-secteurs et multi-niveaux du développement social.

Les membres de ce comité sont : Liette Francoeur, Harold Gallant, Luc Potvin, Josée Kaltenback, Gérard Porlier, Rachel Aspirot, Cathy Brown, Tammy Chatterton, Colin Lafleur et Josette Castilloux.

Le **17 octobre 2013**, nous avons tenu un premier forum de partenaires à Bonaventure, où tout près de quatre-vingts personnes ont participé. Les objectifs de ce rassemblement étaient de valider les principaux enjeux de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, ciblés par le comité ATI ainsi que de proposer et prioriser des pistes d'actions possibles et réalisables sur le territoire.

Février 2014, dépôt du premier plan d'action local et début de sa mise en œuvre.

En **décembre 2014**, une modification au protocole d'entente a été apportée puisque le **4 septembre 2014**, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) a annoncé à la Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des îles-de-la-Madeleine (CRÉGÎM) une prolongation de l'Alliance pour la solidarité d'une année supplémentaire, et ce, sans budget additionnel. La nouvelle date de fin de l'Alliance a donc été reportée au **30 septembre 2016**.

Une fin qui annonçait un nouveau départ...

C'est suite à la conclusion de l'entente que les partenaires du comité ATI et les élus de la MRC de Bonaventure ont démontré leur intérêt et pris l'engagement de poursuivre le travail amorcé en développement social territorial. Dans le but de maintenir la mobilisation, réfléchir au développement social dans l'ensemble de ses sphères, se doter d'une vision commune, protéger les acquis et conserver une coordination au développement social, la démarche territoriale de réflexion et développement social est née. Soutenue financièrement par la MRC, CASA (Committee for anglophone social action) et BDCAS (Baie-des-Chaleurs active et en santé) pour l'année 2017, la démarche territoriale de réflexion en développement social a débuté en janvier de la même année.

Les partenaires se sont dotés d'un plan de travail et d'un échéancier de réalisation pour la mise en œuvre de la démarche. L'une des premières étapes fut l'élaboration du cadre de référence et la préparation du forum du 28 mars 2018. Suite à ce forum, le projet collectif prend de plus en plus forme et de nouveaux partenaires se joignent aux réflexions et aux travaux. Davantage riches en connaissances et expertises, nous poursuivons l'exercice vers la détermination d'un modèle de gouvernance ainsi que l'élaboration d'un plan d'action et d'une politique territoriale en développement social.

Les rencontres se sont déroulées dans un climat de respect, de professionnalisme, de solidarité et d'un désir commun de vouloir lutter, ensemble, à réduire les effets de la pauvreté et de l'exclusion sociale sur le territoire. Chaque individu a été en mesure de prendre sa place au sein du groupe et contribuer activement à la démarche. La représentativité des personnes formant le Comité était diversifiée et complémentaire.

Forum en développement social MRC de Bonaventure

RÉSUMÉ DU CADRE DE RÉFÉRENCE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Proposition du CTDS de la MRC de Bonaventure lors du forum, le 28 mars 2017.

VISION

Une population fière de son milieu et de ses richesses, engagée, concertée et impliquée dans l'amélioration des conditions de vie pour l'ensemble de la population.

MISSION

Favoriser l'amélioration continue du cadre, des conditions et de la qualité de vie des citoyens, et ce, dans une perspective intégrée et durable.

PRINCIPE FONDATEUR

Le développement social durable doit être pensé à l'échelle de la MRC de Bonaventure, par, pour et avec les citoyens et organisations de son territoire, afin de répondre efficacement et directement aux besoins de sa population.

PRINCIPES DIRECTEURS

Participation sociale

Impliquer activement les citoyens à la vie sociale, politique, économique, culturelle et communautaire du territoire

Qualité des milieux de vie

Assurer à la population un milieu de vie sécuritaire, un environnement sain, dans un climat social constructif

Vitalité des milieux

Soutenir les partenaires du milieu dans leur mission et leur action de développement social tout en reconnaissant leur expertise

Accessibilité aux ressources et aux services

Faciliter l'accès aux services, aux programmes, aux équipements, à l'information et aux structures décisionnelles pour l'ensemble des citoyens

Reconnaissance mutuelle des trois groupes linguistiques du territoire

La reconnaissance des communautés qui habitent le territoire permet d'orienter le développement social et ses actions en respect de ces identités

Concertation intersectorielle

Le développement social durable passe par des actions concertées et intersectorielles qui appellent à la volonté de travailler ensemble autour d'objectifs communs

Engagement à l'action

Le développement social durable s'actualise au travers la mise en œuvre d'actions auxquelles chacun est appelé à y contribuer

Responsabilité collective

Il est d'une responsabilité commune de favoriser la mise en place de moyens permettant aux citoyens, organisations et collectivités de prendre en charge leur propre développement collectif (empowerment)

Légende de couleurs :

Lignes directrices de la démarche

Engagements des partenaires

VALEURS

Respect

Équité

Égalité

Solidarité

RÉSUMÉ DE L'ATELIER 1

ATELIER 1 – Une vision commune en développement social

L'atelier consistait à valider le contenu du cadre de référence élaboré et proposé par le Comité territorial de développement social (CTDS). Le cadre de référence en développement social fait partie intégrante de la politique territoriale en développement social. De plus, il est l'outil de base, un résumé et un guide rapide pour avoir une vue d'ensemble de la politique et de ses principaux fondements. Les éléments qui le composent sont les suivants : vision, mission, principe fondateur, principes directeurs et valeurs en développement social.

Nous avons validé avec les participants chacun des éléments du cadre en leur demandant de travailler par tables intersectorielles prédéterminées.

Lors d'un premier tour, les participants ont été divisés en deux groupes de travail :

Groupe 1 : Mission, Vision, Valeurs;

Groupe 2 : Le principe fondateur et ceux complémentaires.

Au deuxième tour, une rotation des groupes a été effectuée dans le but de poursuivre le travail amorcé et ainsi, traiter l'ensemble du cadre. (Voir *illustration du processus en Annexe 1*)

- En ce qui concerne la **vision** du cadre de référence, les participants souhaitent que l'énoncé reflète aussi la conscience sociale, la sensibilisation et qu'elle énonce les communautés.
- Quant à la **mission**, les participants souhaitent définir davantage l'énoncé sur l'engagement des partenaires et la réduction des inégalités.
- Il est proposé par les participants de définir durable dans l'énoncé du **principe fondateur** et d'inclure le féminin dans tout le document.
- **Les principes directeurs** nécessitaient beaucoup plus de travail, car le contenu était plus laborieux. Nous n'avons donc pu mettre en commun les résultats des échanges lors du forum, mais nous avons récupéré les travaux afin d'en faire la compilation et l'analyse. Pour chaque principe, les mots clés retenus sont les suivants :

- **Concernant les lignes directrices :**
 - **Participation sociale** : empowerment (autonomisation), consultation citoyenne.
 - **Qualité des milieux de vie** : briser l'isolement, climat favorisant l'épanouissement de tous.
 - **Vitalité des milieux** : répondre aux besoins de base des individus.
 - **Accessibilité aux ressources et aux services** : infrastructures, accessibilité, transport, logement et référencement.
 - **Reconnaissance mutuelle des trois groupes linguistiques du territoire** : nommer les trois groupes linguistiques, interaction, collaboration.
- **Concernant l'engagement des partenaires :**
 - **Concertation intersectorielle** : Cet engagement convient aux participants présents au forum.
 - **Engagement à l'action** : Cet engagement convient aux participants présents au forum.
 - **Responsabilité collective** : Cet engagement convient également aux participants présents au forum.
 - **Au niveau des valeurs, il est proposé par les participants d'inclure** : transparence, intégrité, écoute, ouverture, inclusion, autonomie, confiance, innovation et dynamisme.

Suivis à effectuer : avec le CTDS, réviser et bonifier les énoncés selon les propositions apportées lors de l'atelier.

LE PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE

Madame Manon Guité a présenté sommairement le portrait socio-économique du territoire de la MRC de Bonaventure. Les participants ont été invités à le valider et le compléter à partir de leurs connaissances, le portrait étant non exhaustif. Le niveau des données présentées a permis de lancer la discussion et de déterminer les enjeux prioritaires. Le portrait est évolutif et pourra par la suite être peaufiné pour alimenter les prochaines étapes du projet collectif.

Le contenu du portrait

Le portrait présenté comportait cinq sections que voici :

1. Démographie et occupation du territoire;
2. Spécificités de la population anglophone de la MRC de Bonaventure;
3. Niveau de vie, économie et emploi, vitalité économique;
4. Formation, éducation, employabilité;
5. Santé et bien-être de la population.

Des choix

Les données utilisées pour la réalisation du portrait de la MRC sont issues de deux sources principales :

- Statistiques Canada – *recensement 2016*
- DUBÉ, Nathalie, *La santé et le bien-être de la population de la MRC de Bonaventure-Édition 2018*, Direction de santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 63 pages. (2018d)
- Le portrait ne fait pas état de l'offre de services en développement social disponible sur le territoire.

Pour consulter le portrait socio-économique de la MRC de Bonaventure, cliquez sur le lien suivant :

<http://www.mrcbonaventure.com/fr/documentation-fr/documents/category/d%C3%A9veloppement-%C3%A9conomique.html>

RÉSUMÉ DE L'ATELIER 2

ATELIER 2 – Enjeux et défis

Selon le portrait socio-économique présenté ainsi que les connaissances des participants, toujours de façon intersectorielle, les participants ont échangé en petits groupes sur les principaux enjeux qui découlaient des constats du portrait. L'atelier s'est déroulé en trois tours afin de permettre aux participants d'échanger sur un plus grand nombre de constats.

Tour 1 : Réflexion et constats

Tour 2 : Enjeux ou causes

Tour 3 : Comment peut-on agir collectivement?

À chaque tour, une rotation des groupes a été effectuée dans le but de poursuivre le travail amorcé de l'équipe précédente et ainsi bonifier et traiter l'ensemble du portrait.

Puis, les participants ont priorisé les enjeux (selon eux et non selon les résultats des ateliers auxquels ils ont participé) à l'aide de six autocollants de couleur rouge (2), jaune (2) et vert (2). Les autocollants rouges correspondaient à des actions à prioriser et à agir à court terme (au courant de la prochaine année), les jaunes les actions à moyen terme (1 à 3 ans) et les verts à plus long terme (3 à 5 ans). *Voir illustration du processus en Annexe 2*

Voici les enjeux établis par priorité à la suite de cet atelier.

*Les enjeux soulignés se retrouvent dans plus d'une catégorie.

Section A - Démographie et occupation du territoire

- **Accessibilité aux logements**
- Attraction et rétention de la population
- **Vieillissement de la population**

Section B – Spécificités de la population anglophone

- **Accessibilité (linguistique et expertise) aux services**
- Isolement social et culturel
- **Vieillissement de la population**

Section C – Niveau de vie, économie et emploi, vitalité économique

- **Sécurité et autonomie alimentaire**
- Besoins de base et pauvreté
- Transport
- **Accessibilité aux logements**

Section D – Formation, éducation, employabilité

- Faible taux de diplomation (multi-niveaux)
- Offre de formation non adaptée aux besoins du marché
- Inadéquation qualifications/emplois

Section E – Santé et bien-être de la population

- Accessibilité aux services
- Vulnérabilité de la population
- Accessibilité aux logements (besoins spécifiques)
- Sécurité et autonomie alimentaire

Section – Autre

- Droit à un environnement sain
- Développement durable

Constat de l'atelier

La section santé et bien-être de la population est celle dont les enjeux ont été le plus priorisés par les participants lors du forum. Donc, nous pouvons en déduire que ces enjeux sont préoccupants sur le territoire, à court et moyen terme.

Malgré l'étape de l'atelier où il est question de définir si les éléments sont bel et bien des enjeux, nous constatons à l'étape de priorisation que certains objectifs, moyens et/ou pistes de solutions ont quand même été définis comme des enjeux.

Ces éléments importants seront inclus au processus au moment opportun.

Pour visualiser le matériel complet de l'atelier, veuillez vous référer à l'annexe 4, aux pages 25 à 27.

LA FORMATION DU COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA GOUVERNANCE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Dès le début du forum, lors de la présentation de la démarche territoriale de développement social et de ses objectifs, nous avons mis en contexte le besoin de mandater un comité de travail qui réfléchira et proposera différents scénarios de gouvernance pour le développement social du territoire.

Une fois l'appel à la participation lancé, tout au long de la journée les participants ont pu signifier leur intention auprès du comité organisateur du forum. Au terme de l'événement, les personnes suivantes ont confirmé leur intérêt :

- Madame Christine Grenier
- Madame Véronique Gauthier
- Monsieur Médor Doiron
- Monsieur Ronald Arsenault
- Monsieur Sylvain Badran

LES SUITES DE LA DÉMARCHE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

1. Valider le cadre de référence et les enjeux auprès des citoyens;
2. Réaliser le mandat du comité de gouvernance en développement social;
3. Revenir en Grande assemblée à l'automne 2018 pour :
 - Présenter les travaux du comité de gouvernance;
 - Poursuivre l'élaboration de la planification stratégique;
 - Adopter la Politique territoriale de développement social.

MOT DE LA FIN ET REMERCIEMENTS

Il fut l'heure de clore le spectacle et de compléter cette première étape de la démarche collective en développement social. Riche en participation, prospère en informations et florissante de collaborations, c'est sur une note positive que nous nous sommes quittés afin de mieux composer la prochaine partition de ce projet collectif.

Nous tenons donc à remercier chaleureusement les membres du Comité organisateur pour leur disponibilité et leur participation dans la logistique du forum, les partenaires du Comité territorial de développement social de la MRC de Bonaventure pour l'initiation de la démarche et leur travail soutenu de concertation depuis maintenant 5 ans, la MRC de Bonaventure pour croire en cette démarche et agir en tant que porteur, madame Valérie Marcoux, chargée de projet pour son soutien et l'organisation technique du forum, madame Manon Guité pour les nombreuses heures à participer pour la réalisation du portrait, madame Josée Kaltenback pour le temps investi dans les réflexions préparatoires au forum, l'équipe du Centre Bonne Aventure pour leur accueil et leur collaboration.

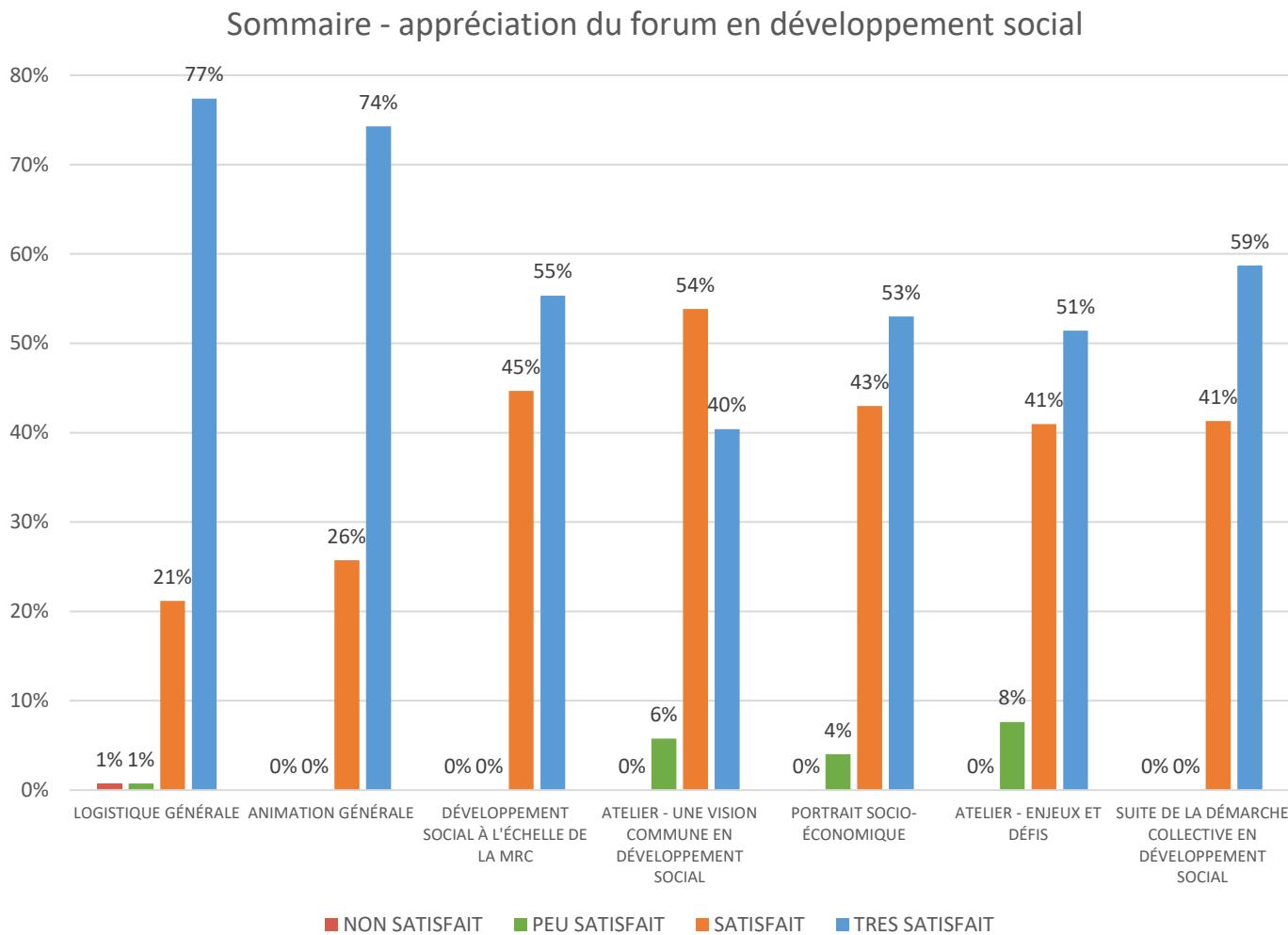
Nous tenons aussi à remercier les animateurs et les secrétaires qui nous ont accompagnés durant les ateliers ainsi que monsieur Pascal Alain pour avoir orchestré, de main de maître, la symphonie d'aujourd'hui.

Merci aussi à nos partenaires financiers, le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire ainsi que la MRC de Bonaventure.

Finalement, MERCI à vous, musiciens et artistes qui avez su, avec brio, faire de cette journée une source de richesses incomparable pour les suites de la démarche. On se revoit donc cet automne, pour poursuivre nos travaux et raffiner notre projet commun pour le bien-être de nos collectivités.

Au revoir!

APPRÉCIATION DE L'ÉVÉNEMENT (compilation des formulaires d'appréciation)



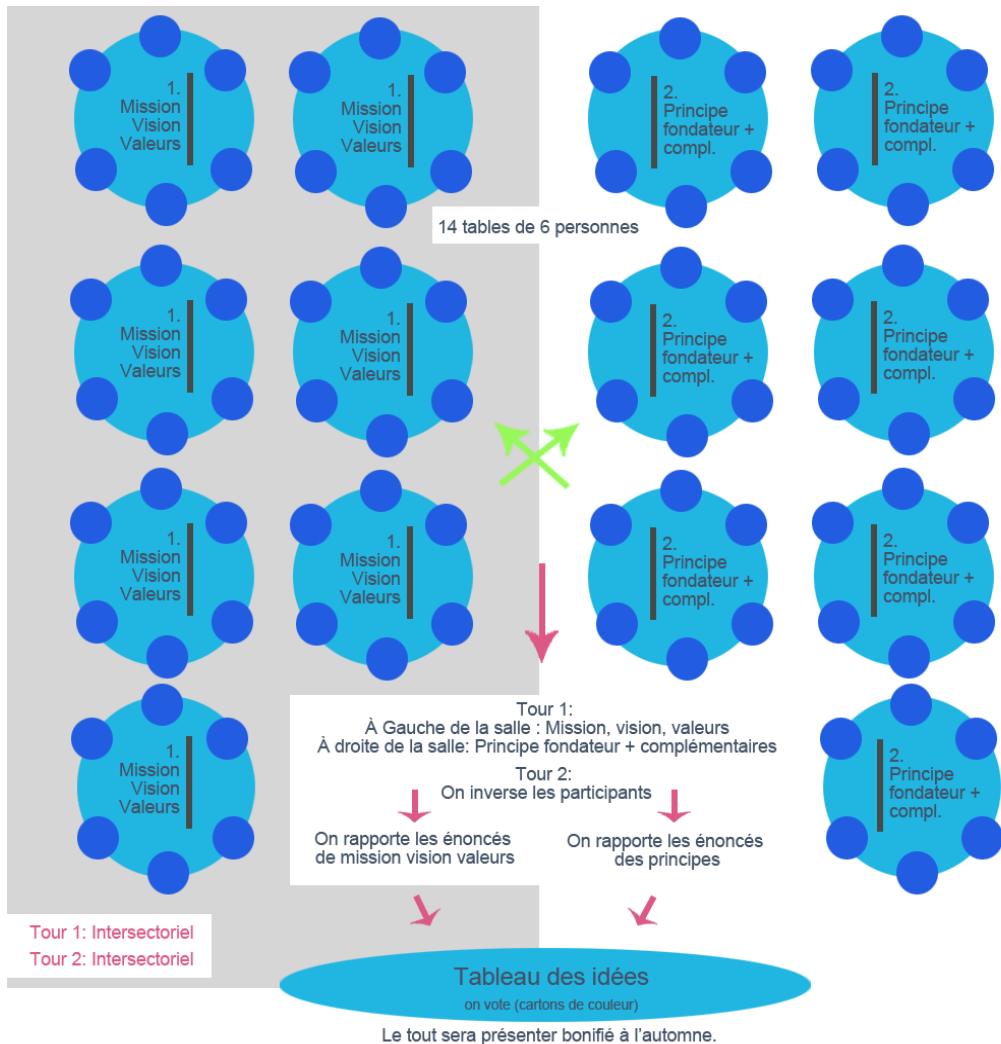
Annexe 1 – Quelques images



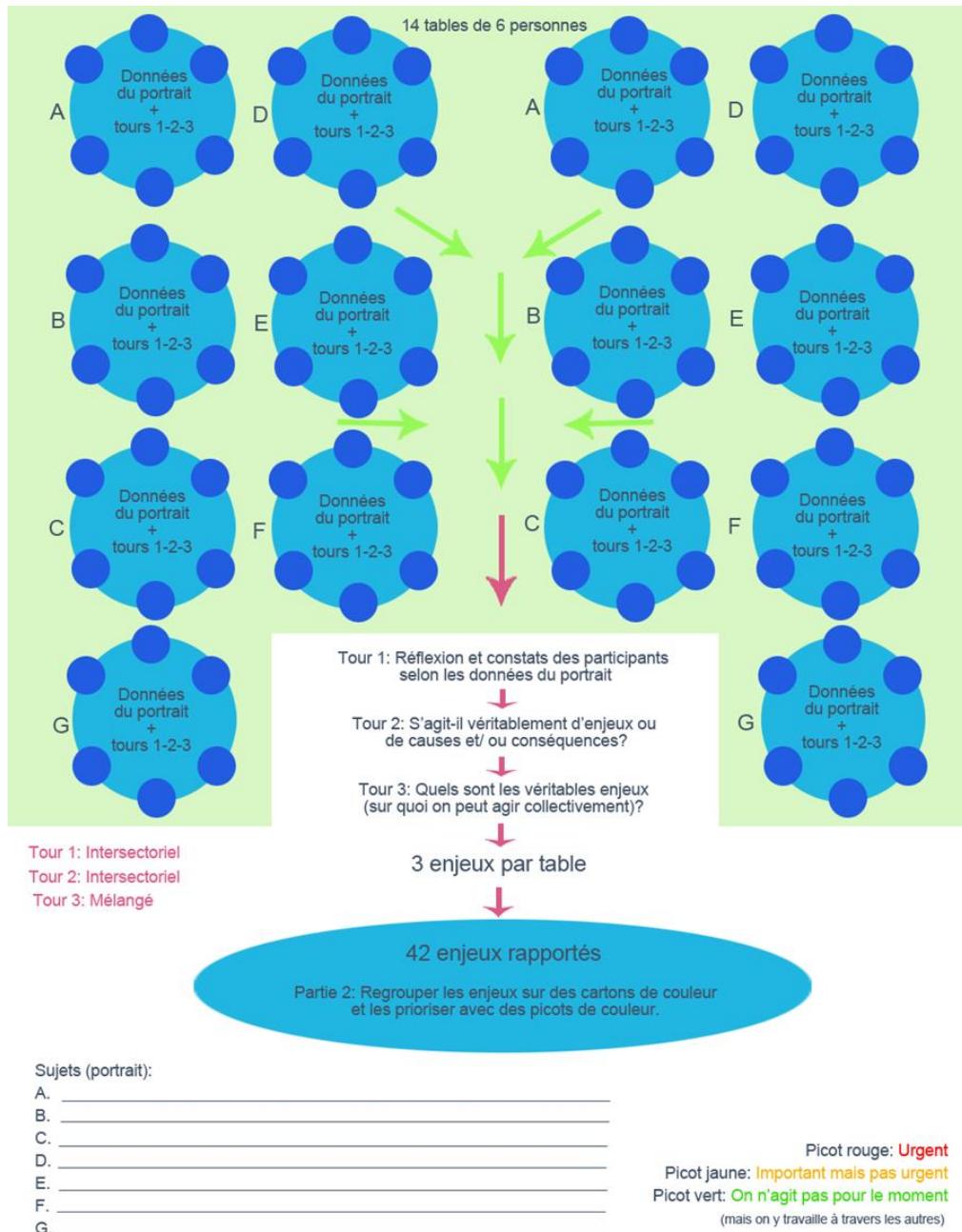
Forum en développement social MRC de Bonaventure



Annexe 2 - Illustration du processus pour le déroulement de l'atelier 1 – Une vision commune en développement social

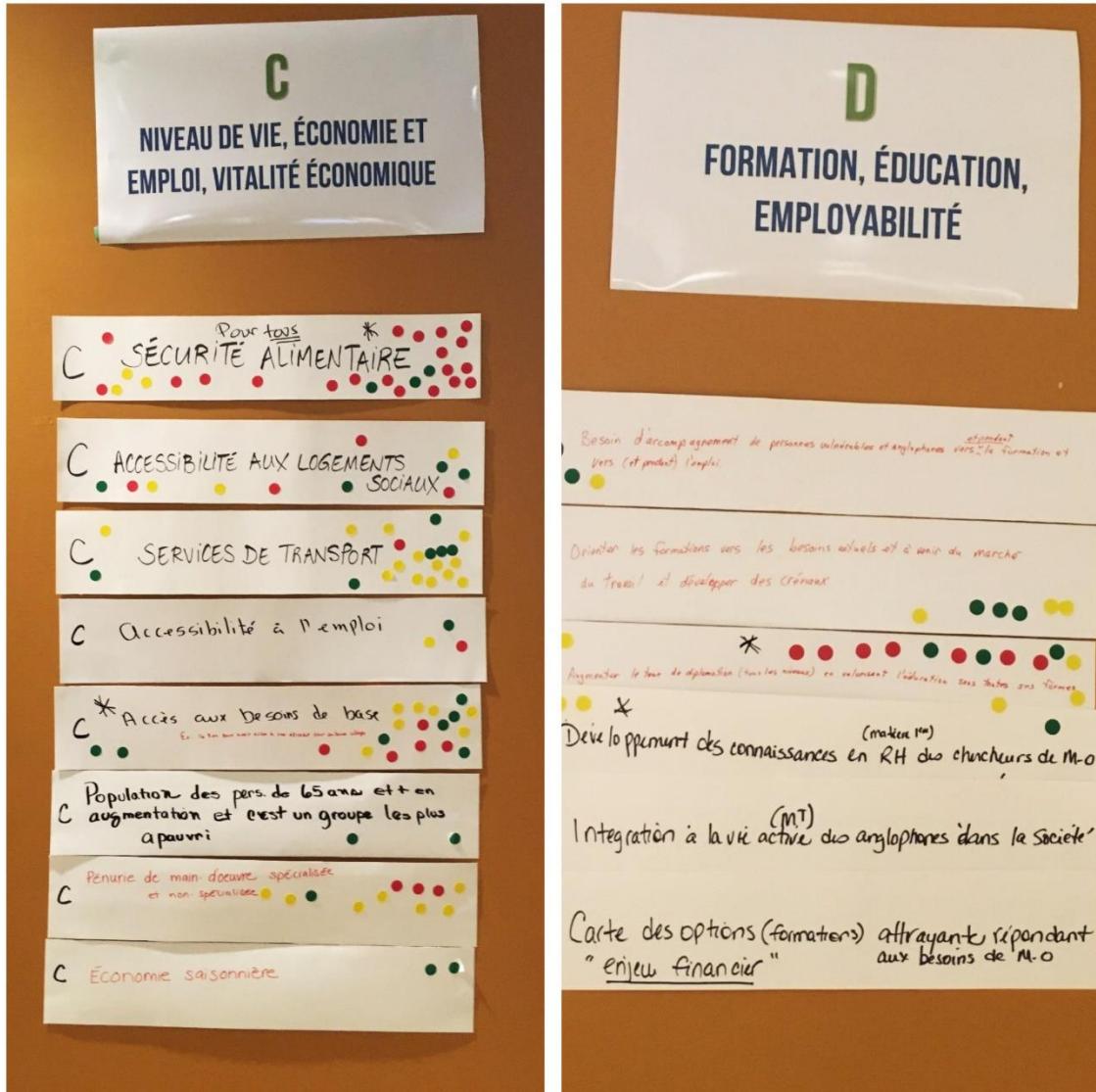


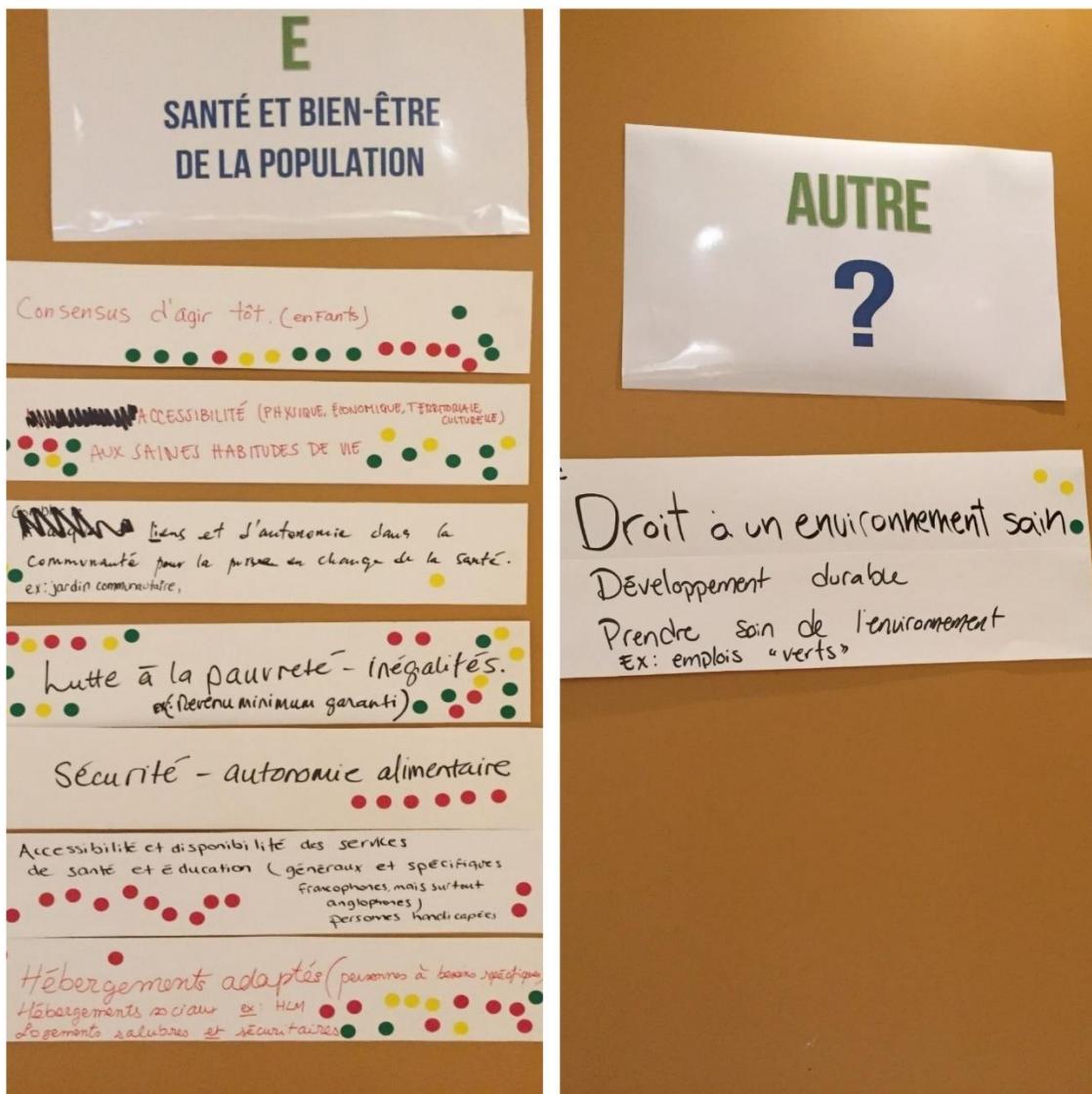
Annexe 3 - Illustration du processus pour le déroulement de l'atelier 2 – Enjeux et défis



Annexe 4 – Matériel de l'atelier 2 : Enjeux et défis

DÉMOGRAPHIE ET OCCUPATION DU TERRITOIRE		B SPÉCIFICITÉS DE LA POPULATION ANGLOPHONE DE LA MRC	
A ATTRACTION, INTÉGRATION, RETENTION NA (immigr., jeunes, entrep.)		B	
A Proximité des services (répart. sur territoire)		B Système éducatif	
A Vieillissement population		B Solemment <ul style="list-style-type: none"> Santé Services sociaux Sécurité Population vieillissante 	
A - Établissements durables		B Emploi	
A) Formations accessibles et diversifiées		B Accès aux services <p>Faire connaître les services à la population anglophone, donner services en anglais aux locaux</p>	
A Employabilité		B Rapprochement culturel	
A Emploi		B Sentiment d'appartenance à la MRC/ Région	
A Accessibilité du territoire et des établissements qui soient adaptés aux besoins indiquant accès à la propriété, (cases/socius/terres) zone agricole ...		B Peu d'interaction entre les trois communautés linguistiques	
A immigration et rétention et intégration + ouvrir un campus universitaire pour garder les jeunes dans la région et en attirer + pour faire les stages ici.		B Manque de bilinguisme dans les communautés anglophones francophones	





Forum en développement social MRC de Bonaventure

Annexe 5 - Liste des participants

Adjointe360-----	Valérie Marcoux
Anchor Academic and Vocational Education Center-----	Christine Grenier
Anchor Academic and Vocational Education Center-----	Emilie Woods
APHAC-----	Pascale Poirier
APHAC-----	Sonia Arsenault
Association des personnes handicapées visuelles GÎM -----	Lisette Poirier
Association des personnes handicapées visuelles GÎM -----	Charles Eugène Appleby
Association des TCC et ACV de la GIM-----	France LeBlanc
Association Épilepsie Gaspésie Sud -----	Myranie Castilloux
Avenir d'enfants et Complice persévérence scolaire -----	Manon Guité
Baie-des-Chaleurs active et en santé -----	Colin Lafleur
Baie-des-Chaleurs active et en santé -----	Christophe Turcotte
Baie-des-Chaleurs active et en santé -----	Lisa Guerette
Caisse populaire Desjardins du Centre-sud Gaspésien -----	Jacqueline Ritchie
Caisse populaire Desjardins du Centre-sud Gaspésien -----	Magella Savoie
Caisse populaire Desjardins du Centre-sud Gaspésien -----	Éliane Joseph
Carrefour jeunesse -emploi Avignon-Bonaventure -----	Marie-Christine Lavergne
Carrefour jeunesse -emploi Avignon-Bonaventure -----	Véronique St-Pierre
Carrefour jeunesse -emploi Avignon-Bonaventure -----	Ronald Ménard
CASA-----	Kim Harrison
CASA-----	Myriam Bebee
CASA-----	Benoit Cayouette
Centraide Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine -----	Julie Madore
Centre d'action bénévole St-Alphonse-Nouvelle -----	Régis Audet
Centre d'action bénévole St-Alphonse-Nouvelle -----	Sylvie Landry
Centre d'action bénévole St-Siméon/Port-Daniel -----	Nathalie Bujold
Centre d'action bénévole St-Siméon/Port-Daniel -----	Jolianne Desbois
Centre local d'emploi Bonaventure -----	Liette Francoeur

Chambre de commerce Baie-des-Chaleurs-----	Maurice Quesnel
CIRADD-----	Marlène Juvany
CISSS de la Gaspésie (Haute-Gaspésie)-----	Alexis Dumont-Blanchet
CISSS de la Gaspésie, RLS de la BDC-----	Amélie Allard
CISSS Gaspésie -----	Luc Potvin
CISSS Gaspésie -----	Nancy Valois
CISSS Gaspésie -----	Hélène Brault
CISSS, Direction de santé publique-----	Wilber Deck
Direction de santé publique Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine-----	Suzanne Gérin-Lajoie
Collectif Aliment-Terre-----	Sylvain Badran
Collectif Aliment-Terre -----	Véronique Cimon
Commission scolaire René-Lévesque-----	Harold Gallant
Commission scolaire René-Lévesque -----	Sonia Santerre
Consultant -----	Frédéric Vincent
Épilepsie Gaspésie Sud-----	Alyson Paquet
Fabrique de Bonaventure -----	Médor Doiron
Family Ties Carrefour Famille New Carlisle-----	Heather MacWhirter
Fondation communautaire GIM -----	Ronald Arsenault
Pôle d'économie sociale GÎM-----	Geneviève Gagné
Gouvernement du Québec -----	Damien Arsenault
Groupe ressource en logements collectifs GÎM-----	Ambroise Henry
Groupe ressource en logements collectifs GÎM-----	Robert Arsenault
Horizon Emploi-----	Rachel Aspirot
Horizon Emploi-----	Karine Deraiche
Horizon Emploi-----	Joanie Bourdages
Horizon Emploi-----	Pascal Caron
Horizons gaspésiens -----	Claudie Thibaudeau
Jeux des 50 ans et plus-----	Charles Bellavance
Maison de la Famille MRC Bonaventure -----	Josée Barlow

Forum en développement social MRC de Bonaventure

Maison des jeunes de Paspébiac -----	Josette Castilloux
MRC de Bonaventure-----	Lynn Fortin
MRC de Bonaventure-----	Mélissa Bélanger
MRC de Bonaventure-----	Jennifer Hayes
Municipalité de Caplan-----	Annie Robichaud
Municipalité de Hope Town -----	Linda MacWhirter
Municipalité de Saint-Godefroi -----	Genade Grenier
Municipalité de Saint-Godefroi -----	Gérard Litalien
Municipalité de Saint-Godefroi -----	Céline Roussy
Municipalité de Saint-Siméon -----	Denis Gauthier
Municipalité de Saint-Siméon -----	Nathalie Arsenault
Municipalité de Saint-Siméon -----	Richard Bourdages
Municipalité de St-Alphonse-----	Gérard Porlier
Municipalité du Canton de Hope -----	Nancy Castilloux
Municipalité Saint-Elzéar -----	Marie-Louis Bourdages
Municipalité Saint-Elzéar -----	Claude Poirier
Municipalité Saint-Elzéar -----	Marjolaine St-Pierre
New Carlisle CLC -----	Tammy Chatterton
New Carlisle High School -----	Jessica Main-Denis
Place aux jeunes Bonaventure -----	Lysanne St-Onge
Réseau BIBLIO de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine -----	Monique Demers
RESSORTGÎM -----	Marie-Claude Hudon
ROCGIM -----	Geneviève Giguère
SADC de Baie-des-Chaleurs -----	Marilene Lamy-Poirier
SANA MRC de Bonaventure-----	Sarah Miousse
Société Alzheimer Gaspésie-Les Îles -----	Bernard Babin
Société Alzheimer Gaspésie-Les Îles -----	Ludovic Landry Johnson
Société Alzheimer Gaspésie-Les Îles -----	Louise Dupuis
Stratégie Vivre en Gaspésie-----	Maryève Charland-Lallier



Engagés pour notre milieu!

Sylvain Roy, député de Bonaventure -----	Steve Bujold
Table régionale de concertation des aînés GÎM-----	Danièle Falardeau
URLS GIM+SHV GÎM -----	Isabelle Roy
Ville de Bonaventure -----	Roch Audet
Ville de Bonaventure -----	Pierre Gagnon
Ville de Bonaventure -----	Benoit Poirier
Ville de Bonaventure -----	Jean-Charles Arsenault
Ville de Bonaventure -----	Véronique Gauthier
Ville de New Richmond -----	Éric Dubé

MRC de Bonaventure
51, rue Notre-Dame, C. P. 310
New Carlisle (Québec) G0C 1Z0

Tél.: (418) 752-6601 Poste 224 (Ligne directe: 581-357-0127)
Courriel: mbelanger@mrcbonaventure.com